

附件 1:

中能化（贵州）建设控股有限公司

2019 年公开招聘岗位及资格条件一览表

| 序号 | 单位/部门 | 岗位 | 选聘人数 | 学历职称 | 专业 | 岗位说明 | 任职要求 |
|----|------------------|-----|------|--------------------------------|--------------|--|---|
| 1 | 人力资源部 (党委组织部) | 副部长 | 1 | 全日制大学本科及以上学历,具有岗位要求的相应的中级及以上职称 | 人力资源等管理类相关专业 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 负责编制公司人力资源的中、长期招聘规划,并组织实施,为公司运营和发展提供人力资源支撑; 2. 负责编制公司年度人力资源规划方案和年度人力成本预算,并组织实施; 3. 负责制定并执行公司人力资源管理各项规章制度; 4. 根据人力资源规划,负责公司招聘工作,负责公司内外部人力资源信息的收集、整理及储备工作,负责招聘渠道建设及维护; 5. 建立职工培训与开发体系,组织培训开发的需求调研,确定公司职工培训与开发目标,并组织实施; 6. 负责编制公司组织机构和岗位设置方案,按编制定员进行人力资源管理; 7. 负责党委组织人事工作,落实党管干部原则,做好公司中层及以上干部的考察、任免工作; 8. 负责组织公司职工职称的申报、评审、聘任及年度考核工作; 9. 负责建立公司绩效管理体系,制订绩效考核办法,并组织实施; 10. 制定和完善公司薪酬制度,并对执行效果进行分析,不断完善薪酬体系,对公司工资总额进行管控; 11. 负责按上级单位要求做好人事报表工作; 12. 完成公司领导交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 具有 8 年及以上工作经验,5 年及以上人力资源负责人任职经历; 2. 熟悉国家、地区及企业关于合同管理、薪金制度、用人机制、保险福利待遇、培训等方面的法律法规及政策; 3. 对现代企业人力资源管理模式有系统的了解和丰富的实践经验; 4. 具有解决复杂问题的能力,较强的计划性和实施执行的能力; 5. 中共党员,具有一级企业人力资源管理师资格证书者优先,具有集团总部或上市公司工作经历者优先; 6. 年龄不超过 40 周岁,特别优秀的可适当放宽。 |

| | | | | | | | |
|---|-------|-----|---|-------------------------------|---------------------|--|--|
| 2 | 风险控制部 | 副部长 | 1 | 全日制大学本科及以上学历,具有岗位要求的相应中级及以上职称 | 法学、法律等相关专业 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织协调公司关于全面风险管理的日常工作; 2. 负责协助建立健全公司内部控制管理体系以及相关配套管理手册; 3. 负责编制公司年度风险管理报告; 4. 负责协助建立健全公司风险防控管理信息系统; 5. 负责公司内控管理体系执行的协同监督; 6. 负责制定公司内部控制标准、评价标准以及缺陷认定标准; 7. 负责指导和监督有关职能部门、全资(控股)子公司以及重大项目部开展全面风险管理工作; 8. 负责组织协调对公司重大项目、并购重组等事项进行法律尽职调查; 9. 负责公司合同、协议的合规性审查,并就重要事项出具法律审查建议书; 10. 协助纪检监察部门把控公司物资采购过程,并对招投标的风险进行全面控制和管理; 11. 完成公司领导交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 具有 8 年以上法务或者律师执业经验; 2. 具有较强的政策法规研判能力; 3. 具有较强的沟通协调、商务谈判能力; 4. 具有法律执业资格 A 证; 5. 中共党员,具有集团公司或者上市公司任职资格者优先; 6. 年龄不超过 40 岁,特别优秀的可适当放宽。 |
| 3 | 战略发展部 | 主管 | 1 | 全日制大学本科及以上学历 | 经济管理、金融工程、工商管理等相关专业 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 协助部长做好公司的企划、公关及文化管理工作,具体负责公司品牌推广、企划、公关及其他推广宣传工作; 2. 负责收集公司所处行业发展环境分析,包括国际、国内和区域的产业及行业相关的法律、法规、优惠政策、限制条件等; 3. 协助部长研究总局发展战略,起草编制公司中长期发展战略规划; 4. 负责对各所属单位编制发展战略规划提出呈批建议; 5. 负责公司战略规划过程跟踪、监控,定期提交调整、修改及执行情况报告; 6. 负责对公司重大项目投资、并购等资本运作定位及投资结构提出初步建议并督促落实; 7. 协助部长与政府、行业机构、重点企业的交流与合作工作,负责签署战略合作协议相关工作; 8. 具体负责选择标杆企业或竞争对手,并对其研究分析,为公司的竞争战略提供初步建议; 9. 负责建立健全公司制度和流程管理体系,督办执行; 10. 完成部门领导交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 具有 5 年及以上相关工作经验,有一定的市场调研能力,善于收集并分析各种渠道业务数据,并反馈意见; 2. 有较强的行业市场分析能力; 3. 具备良好的市场前瞻性,熟悉移动互联网商务模式; 4. 具有良好的沟通协调能力、组织能力,良好的职业操守和工作态度; 5. 中共党员优先; 6. 年龄不超过 40 岁,特别优秀的可适当放宽。 |

| | | | | | | | |
|---|--------|--------|---|-------------------------------|---------------------|---|---|
| 4 | 市场经营中心 | 市场经营主管 | 1 | 全日制大学本科及以上学历,具有岗位要求的相应中级及以上职称 | 工商管理、市场营销、工程管理等相关专业 | <p>1.参与和协调各生产部门做好客户信息的收集、调研和跟踪、维护工作,建立客户信息库并做到实时更新;</p> <p>2.项目立项审批申报资料准备、合同的起草、提交审批、评审、催办、签订等相关业务工作;</p> <p>3.对接潜在业主方和联系各分公司,对拟投标项目进行对接跟踪,各地建委诚信入库管理,交易中心交易锁办理;</p> <p>4.招投标管理具体工作:项目投标报名、工程量清单报价编制、商务标书制作及参与开标;</p> <p>5.完成部门负责人临时交办的其他工作。</p> | <p>1.具有5年以上相关工作经验;</p> <p>2.具有大型国有建筑施工企业投标管理工作经验者优先;</p> <p>3.熟悉大量文档资料编写排版业务,能够熟练运用工程类相关工作软件;</p> <p>4.具备良好的执行力、沟通协调能力;</p> <p>5.中共党员,具有一级建造师优先;</p> <p>6.年龄不超过40周岁,特别优秀的可适当放宽。</p> |
| 5 | 海外代表处 | 负责人 | 1 | 全日制大学本科及以上学历 | 工程类相关专业 | <p>1.负责海外市场信息的收集和分析,提交报告供公司领导参考;</p> <p>2.分析海外市场发展趋势,研判各地区的发展潜力,提出相关战略布局方案;</p> <p>3.进行项目跟踪和项目信息的归纳整理,并进行经济性和风险评估,协调与政府机构、合作单位及业主的前期关系;</p> <p>4.根据海外项目需要实时组织公司各类技术人员赴海外进行实地调研;</p> <p>5.负责与海外项目业主方沟通协调,参与海外项目合同的起草、谈判及签订;</p> <p>6.负责承接海外项目的生产分配,协调各部门有效资源,为能更好完成海外项目提供基础保障;</p> <p>7.负责海外项目进度的监督管理和质量检查,负责督促和检查海外合同执行情况,组织对海外项目进行评估,并出具评估报告;</p> <p>8.负责海外项目合同的管理,负责向业主收取合同进度款,因合同变更而向业主提出索赔,合同执行过程中可能产生的风险预判并提出解决方案;</p> <p>9.对国外或国内客户定期进行回访,了解客户的想法,并及时将客户提出的问题处理后反馈给客户;</p> <p>10.完成公司领导交办的其他工作。</p> | <p>1.具有8年及以上工作经验有5年海外落地基础建设工程经验;</p> <p>2.掌握四门外语(英语、法语、阿拉伯语、高棉语)其中一项且能达到听说读写无障碍;英语、法语、阿拉伯语需分别达到CET-6、TFU、四级(高棉语暂无等级要求);</p> <p>3.很强的沟通和组织协调能力,目标和计划性强,并协调资源实现计划;</p> <p>4.具有较强的工作责任心,较强抗压能力和团队合作精神;</p> <p>5.熟悉菲迪克(FIDIC)条款;</p> <p>6.中共党员,有海外落地项目经验者优先;</p> <p>7.年龄不超过40周岁,特别优秀的可适当放宽。</p> |

| | | | | | | | |
|---|--------|------|---|--|--------------------|--|--|
| 6 | 基础工程公司 | 总经理 | 1 | 大学本科及以上学历，具有岗位要求的相应中级及以上职称，具有一级建造师执业资格 | 企业管理、工商管理类、工程类相关专业 | <ol style="list-style-type: none"> 负责公司全面运营管理工作； 根据集团下达的业绩目标制定公司整体业务发展规划和经营计划； 建立公司组织体系和业务体系，负责公司管理团队的建设，选拔管理人员，完善管理体系、制度、业务流程和运营标准； 发掘市场机会，主持拟订公司的业务目标和业务计划，实现公司业务和投资回报的快速增长； 监督、控制整个实施过程，对经营结果负责，组织实施财务预算方案及利润分配、使用方案等； 对所负责团队工作绩效进行追踪； 完成领导交办的其它工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 具有8年及以上工作经验，5年及以上相同（近）行业管理工作经验； 熟悉国家相关法律法规与政策；具备先进的企业经验管理知识，具备市场营销、生产管理以及行政人力等相关知识； 具有出色的领导管理能力、良好的前瞻性和决策能力，有较强的组织、协调、沟通能力； 需具备一定的资产担保，自带项目资源及项目团队者优先，提供书面可研报告； 中共党员，具有集团二级子公司总经理管理职位工作经验者优先； 年龄不超过45周岁，特别优秀的可适当放宽。 |
| 7 | 项目部 | 项目经理 | 4 | 大学本科及以上学历，具有岗位要求的相应高级及以上专业技术职务任职资格及具有一级建造师执业资格 | 工程类相关专业 | <ol style="list-style-type: none"> 在公司的领导下，全面负责项目实施； 认真贯彻项目经理部管理职责及规章制度，加强项目管理，负责对项目经理部的人员、资金及各类资产进行管理； 组织完成项目内部招投标工作，提出施工队伍组建方案，报公司批准后组织执行； 负责对管辖范围内的项目质量、安全、进度、投资、合同和环境保护等方面的控制或管理工作； 负责项目经理部各类支付，按权限审批或提出意见上报； 负责与相关部门搞好协调工作，确保项目经理部各项工作正常开展； 主持召开生产调度会及其他专题会； 协助支部书记开展支部工作； 完成公司及上级交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 具有8年以上项目施工管理经验，具有同岗位工作经验者优先； 熟悉工程项目施工过程管理，对工程项目规划、设计、成本、控制、施工管理有实操经验，有多个完整大型项目工作经历者优先； 有较强的组织协调沟通能力及处理、分析问题的能力； 中共党员优先； 年龄不超过40周岁，特别优秀的可适当放宽。 |

| | | | | | | | |
|---|-----|----------|---|------------------------------------|---------|---|---|
| 8 | 项目部 | 生产 经理 | 4 | 大学本科及以上学历，具有岗位要求的相应中级及以上专业技术职务任职资格 | 工程类相关专业 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 在项目经理的直接领导下开展工作，组织工程施工的生产管理，确保工程进度、质量和安全； 2. 参加图纸会审和工程进度计划的编制，负责各项施工组织设计方案和施工安全、质量、技术方案，编制各单项工程进度计划及人力、物力计划和机具、用具、设备计划的实施划； 3. 统筹协调技术人员抓好工程施工的技术工作，保证按图纸、按标准、按工艺组织施工作业，避免返工；搞好配合比及限额配料工作，杜绝材料浪费； 4. 协助项目经理编制文明工地实施方案，根据本工程施工现场合理规划布局现场平面图，安排、实施、创建文明工地； 5. 编制工程总进度计划表和月进度计划表及各施工班组的月进度计划表。组织好施工生产； 6. 与项目有关的建设行政主管部门、监理、工程建设方、等方面的外联和沟通交流处理相关问题； 7. 组织单项工程竣工验收工作及完成项目工程竣工档案的验收工作； 8. 组织和监督项目安全文明施工管理工作； 9. 熟练掌握土建施工工艺，能组织协调本专业的施工图设计，具备土建施工管理和现场协调与监督能力，能协调其他专业的配合，分析与解决问题能力强； 10. 配合预算员搞好分项总承包的成本核算，并将核算结果及时通知承包部的管理人员，以便及时改进施工计划及方案，争创更高效益； 11. 完成上级交办的其它工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 具有 5 年及以上大型施工企业工作经验； 2. 熟悉工程项目施工过程管理，对工程项目规划、设计、成本、控制、施工管理有实操经验，有多个完整项目工作经历者优先； 3. 有较强的组织协调沟通能力及处理、分析问题的能力； 4. 中共党员优先，具有一级建造师执业资格或高级职称者优先； 5. 年龄不超过 40 岁，特别优秀的可适当放宽。 |
|---|-----|----------|---|------------------------------------|---------|---|---|

| | | | | | | | |
|---|-----|--------|----|-----------------------|---------|--|--|
| 9 | 项目部 | 技术总工程师 | 4 | 大学本科及以上学历，具有岗位要求的高级职称 | 工程类相关专业 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 负责项目的总体控制、质量、进度、工程造价控制和技术管理等建设管理工作； 2. 负责编制工程项目建设总体实施计划、年度和分月度的实施计划；下达项目的建设实施计划，并对实施中的项目计划进行统计分析和计划调整等综合管理； 3. 分析确定工程的技术难点和控制要点，制定相应的针对性措施和重点控制流程；并督查承建单位制定相应控制流程或计划并按计划执行； 4. 负责新技术利用和项目的配套工程科研工作； 5. 监督集中招标采购的大宗施工设备材料的质量和供应工作；协调工程技术方面合同各方及项目对外各方的工作关系； 6. 负责工程项目变更和项目造价控制的管理工作，并配合项目审计工作； 7. 负责组织项目交工验收及项目交工总结报告、执行总结报告的编写，并签发合同段工程交工证书，项目缺陷责任期的工程缺陷修复管理； 8. 负责组织编制项目竣工文件，做好项目的竣工验收的相关工作； 9. 负责工程建设有关资料的收集和归类建档工作，负责审核工程建设统计资料，主持编写工程总体进展情况汇报，报送项目建设管理规定的信息和统计资料； 10. 完成上级交办的其它工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 具有 8 年及以上大型施工企业工作经验，具有同岗位工作经验者优先。 2. 熟悉工程建设专业知识、设计、施工技术标准、技术规范；熟悉工程材料设备、工程量核算等相关知识； 3. 熟悉项目专业技术业务，具有提出关键技术课题，组织研究并付诸实施的能力和水平； 4. 有较强的组织协调沟通能力及处理、分析问题的能力； 5. 中共党员，具有一级建造师执业资格优先； 6. 年龄不超过 45 岁，特别优秀的可适当放宽。 |
| | 合计 | | 18 | | | | |